

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.04.2022г.

г. Самара

№20-4

Об итогах конкурса ФПСО
«Лучший коллективный договор 2021 года»

Заслушав информацию председателя конкурсной комиссии по поведению итогов конкурса «Лучший коллективный договор 2021 года», Президиум ФПСО отмечает объективную необходимость проведения конкурса, который демонстрирует положительное влияние коллективных договоров на сферу труда, а также эффективную деятельность профсоюзов в рамках социального партнерства.

Проведение конкурса направлено на проведение анализа и распространение опыта продуктивного построения социального диалога в организациях между работодателями и профсоюзами, выявление перечня социально значимых условий коллективных договоров, которые рекомендуются к применению всеми профсоюзами в переговорах по формированию условий колдоговоров в своих организациях.

Наличие в коллективных договорах условий повышения заработной платы, кадровой политики и полной занятости, безопасности труда, дополнительных трудовых и социальных гарантий формирует их экономическую эффективность. Большинство коллективных договоров, наряду с разделами, регулирующими сферу труда, содержат раздел по созданию условий деятельности профсоюзной организации.

В конкурсе «Лучший коллективный договор 2021 года» приняли участие 10 организаций (на уровне предыдущего года). На конкурс представлены коллективные договоры отраслевыми организациями профсоюзов работников здравоохранения, агропромышленного комплекса, народного образования, социальной защиты населения, госучреждений и общественного обслуживания, химической и горно-металлургической промышленности.

Итоги конкурса подведены 12.04.2022г. на совместном заседании конкурсной комиссии и постоянно действующей комиссии Совета ФПСО по защите социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов, оформлены Протоколом.

В соответствии с Положением о конкурсе «Лучший коллективный договор года» определены Победители конкурса в каждой номинации, исходя из максимального количества баллов, определенных в результате оценки условий коллективных договоров по установленным критериям.

Победителями конкурса «Лучший коллективный договор 2021 года» с вручением Дипломов и выплатой денежных премий в размере 10 000 руб. признаны организации:

В группе (Промышленная и непромышленная сферы)

Категория Б (свыше 1000 работников)

ПАО «ТольяттиАзот»

В группе (Бюджетные организации)

Категория А (до 100 (включительно) работников)

МБОУ г.о. Тольятти «Школа №20 Героя Советского Союза Д.М.Карбышева»

Категория Б (101-500 работников)

Самарская Губернская Дума

В группе (Организации профессионального образования высшего и среднего уровня)

ФГБОУ СО «Самарский государственный технический университет».

Дипломом участника конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2021 года» поощряются:

- АО «Аркинк»;

- Администрация муниципального района Кошкинский Самарской области»;

- Администрация муниципального района Исаклинский Самарской области»;

- Администрация муниципального района Нефтегорский Самарской области»;

- ГБУЗ СО «Самарская городская больница №6»;

- ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов (психоневрологический интернат)».

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2021 года» принять к сведению.

2. Протокол комиссии от 12.04.2022г. по итогам конкурса «Лучший коллективный договор 2021 года» - утвердить (Приложение).

3. В соответствии с Положением о конкурсе и настоящим Постановлением:

3.1. ФПСО обеспечить изготовление Дипломов победителей и участников конкурса.

3.2. Вручение Дипломов произвести на заседаниях коллегиальных органов ФПСО, членских организаций (по согласованию).

3.3. Департаменту финансов и учета ФПСО перечислить ППО организаций победителей по 10 тысяч рублей.

4. Опубликовать итоги конкурса «Лучший коллективный договор 2021 года» в газете «Народная трибуна», разместить на сайте, в социальных сетях ФПСО.

5. Членским организациям, первичным профсоюзным организациям обеспечивать:

- максимальный охват коллективными договорами организаций, а также увеличение профсоюзного членства среди работников, в целях создания устойчивого баланса права ППО на ведение переговоров и заключение коллективных договоров;

- активное участие в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года»;

- дальнейшее повышение эффективности переговорного процесса в сфере социально-трудовых отношений и социальной направленности коллективных договоров, в том числе инициированием внесения в них усиливающих условий в сфере труда, предусмотренных пунктами 1.6.3; 2.6; 3.5.2; 4.1.5; 4.2.5 областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, действующего в период 2018-2023 г.г.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства и департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПРОТОКОЛ
совместного заседания конкурсной комиссии
и комиссии Совета ФПСО по защите социально-трудовых прав и гарантий
членов профсоюзов

по подведению итогов конкурса
«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2021 года»

12.04.2022 г.

Численность членов конкурсной комиссии - 13 чел.; присутствовало – 9 чел.
Численность членов комиссии совета ФПСО – 5 чел.; присутствовало – 3 чел.

На 19-й по счету конкурс представлено 10 колдоговоров, из них: производственная сфера - 2 организации; бюджетная сфера - 7 организаций; ВУЗ – 1 организация.

Комиссией рассмотрены и допущены к конкурсу все представленные коллективные договоры, а также принято решение о его состоятельности, в том числе объединением двух подгрупп бюджетных организаций (по численности работников).

Оценка КД проведена по 25-балльной системе. Учитывая работу организаций в условиях пандемии коронавируса, при оценке социально-экономических показателей не принимался во внимание, в качестве отрицательного фактора, влияющего на конечную сумму баллов, рост показателя заболеваемости работников, который повысился во всех организациях по понятным причинам.

Общими положительными условиями КД отмечаются вопросы регулирования минимальной заработной платы, индексации заработной платы, кадровой политики; обеспечения условий труда, в том числе, через Соглашение по охране труда; дополнительных гарантий и льгот; условия деятельности профсоюзной организации, в том числе, отчислением ей средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, согласованием с профсоюзом многих вопросов социально-трудовой сферы; меры социальной поддержки работников и др.

Наряду с этим, в очередной раз, отмечается наличие в КД некорректных условий, выражающихся в том, что при продлении их срока действия не вносятся поправки по изменившимся нормам права. Это приводит к наличию в КД условий, ухудшающих положение работников в рамках действующего законодательства, например: заниженные размеры пени от ставки рефинансирования ЦБ при задержке выплаты заработной платы; а также

предпенсионный возраст, гарантирующий более выгодные права и льготы таким работникам.

Согласно представленным документам условия КД выполняются во всех организациях.

РЕШЕНИЕ:

Исходя из определенных баллов по условиям КД, на утверждение Президиумом ФПСО вносятся предложения:

1. Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор 2021 года» с вручением Дипломов и выплатой денежных премий в размере 10 000 руб. следующие организации:

В группе (Промышленная и непромышленная сферы)

Категория Б (свыше 1000 работников)

ПАО «ТольяттиАзот»

В группе (Бюджетные организации)

Категория А (до 100 (включительно) работников)

МБОУ г.о. Тольятти «Школа №20 Героя Советского Союза Д.М.Карбышева»

Категория Б (101-500 работников)

Самарская Губернская Дума

В группе (Организации профессионального образования высшего и среднего уровня)

ФГБОУ СО «Самарский государственный технический университет».

2. Согласно п.7.3 Положения поощрить Дипломом участника конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2021 года» следующие организации:

2.1. АО «Арконик»;

2.2. Администрация муниципального района Кошкинский Самарской области»;

2.3. Администрация муниципального района Исаклинский Самарской области»;

2.4. Администрация муниципального района Нефтегорский Самарской области»;

2.5. ГБУЗ СО «Самарская городская больница №6»;

2.6. ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов (психоневрологический интернат)».

Председатель комиссии



Н.С. Идиятуллина